00:00:02
*Interviewer:* Ruimte om te leven. Een beweging in Helmond die de sociale tweedeling tegengaat. Hoe zetten we daar samen de schouders onder? Als professionals uit bedrijven, maatschappelijke partners en de verschillende betrokken overheden?

00:00:14
*Interviewer:* In deze podcastserie prikkelen we met inspirerende sprekers, goede voorbeelden en kansen om mee te doen, samen te werken aan ruimte om te leven.

00:00:23
*Interviewer:* Vandaag aan tafel drie gasten, de drie initiatiefnemers van het project 'Onderwijs en Arbeidsmarkt' binnen 'Ruimte om te leven'. Het project stimuleert jongeren om niet te stoppen met hun opleiding. Houd vol, is de boodschap, dan gaan wij je helpen.

00:00:37
*Interviewer:* Van harte welkom aan Ingeborg Janssen Reinen van het ROC Ter AA, Cathalijne Dortmans, wethouder van de gemeente Helmond en Frans Huijbregts, directeur van de Huijbregts Groep.

00:00:47
*Interviewer:* Ik wil graag even kort inzoomen op, toch wel het ontstaan van dit project. En Ingeborg, dan kijk ik jou als eerste aan, want wat is de aanleiding voor dit project?

00:00:55
*Ingeborg Janssen Reinen:* Ja, eigenlijk heel concreet, de aanleiding is geweest de driedaagse conferentie 'Ruimte om te leven', als start voor dit mooie initiatief. Tijdens die conferentie kwam ik online Frans Huijbregts tegen en eigenlijk deelden wij het vraagstuk over dat wij een opdracht hebben. Een maatschappelijke opdracht, om met name kwetsbare jongeren, om daar goed voor te zorgen. Om te zorgen dat zij een opleiding kunnen afronden in samenwerking met het bedrijfsleven. En daar vonden wij elkaar en dat is eigenlijk de oorsprong van wat er nu aan fantastisch project ligt.

00:01:41
*Interviewer:* Ja, je kwam Frans tegen en je kon er niet meer omheen?

00:01:43
*Ingeborg Janssen Reinen:* Precies

00:01:44
*Interviewer:* Dat is een beetje wat er daar gebeurde inderdaad. Dus je had samen, de energie was vrij snel om echt samen te kijken; hoe kunnen we die handen ineenslaan?

00:01:53
*Interviewer:* Frans, wat behelst dit project 'Onderwijs en Arbeidsmarkt'?

00:01:56
*Frans Huijbregts:* Nou, ik denk dat je vooraan moet beginnen. Ik denk dat je altijd een mismatch hebt tussen datgene wat er op school gebeurt en het bedrijf. En je moet proberen zoveel mogelijk mensen van die school naar het bedrijf te krijgen. Want het bedrijf is zingeving, is geweldig, een toekomst, is van alles.

00:02:14
*Frans Huijbregts:* En in dat gebeuren zie je dat er mensen stranden. Mensen een probleem hebben en wij zijn d'r al eigenlijk jaren mee - want ik heb het met de paplepel meegekregen dat je moet zorgen. Dat die mensen gewoon aan de slag gaan en dat ze gewoon gaan werken.

00:02:27
*Interviewer:* Iedereen moet gewoon kunnen werken.

00:02:28
*Frans Huijbregts:* Iedereen moet kunnen werken. En ik hou er ook niet van dat je zegt: het zijn mensen met afstand, of mensen die minder zijn. Nee, elk mens heeft het in zich om gewoon te functioneren in deze maatschappij. De een misschien wat minder, de ander misschien wat meer, maar een zetje geven is meestal genoeg om iemand zover te krijgen dat hij gaat functioneren.

00:02:47
*Interviewer:* Precies, dat is de start. Maar als we dan toch even inzoomen op dit project. Wat behelst dit project?

00:02:52
*Frans Huijbregts:* Nou, dit project behelst dat je mensen eigenlijk als een soort maatje meegeeft aan iemand die 'm gaat begeleiden. Zodat hij kan proeven aan een werkend leven. En als ze willen blijven, dan kunnen ze een baan krijgen. Heel simpel gezegd.

00:03:06
*Interviewer:* Ja, heel simpel gezegd. Dat is niet vanzelfsprekend, hè Ingeborg?

00:03:09
*Ingeborg Janssen Reinen:* Wat er bijzonder is aan dit traject is dat wij een categorie studenten in school hebben die eigenlijk in de loop van het begin van hun opleiding tot de conclusie komen dat de opleiding waar ze mee begonnen zijn, dat dat het niet is. En dan loop je een heel groot risico dat je die jongeren kwijtraakt. Wij noemen dat in Nederland voortijdig schoolverlaten en dat wilden wij voorkomen.

00:03:34
*Ingeborg Janssen Reinen:* Daarom zijn we afgelopen studiejaar begonnen met een hele brede opleiding onder de noemer 'Servicemedewerker' waarbij wij die jongeren zeggen van: als je niet weet welk beroep jouw toekomst is, dan houden we je wel vast en gaan we samen kijken wat er kan.

00:03:51
*Interviewer:* En werkt die ook?

00:03:53
*Ingeborg Janssen Reinen:* Hij gaat werken.

00:03:55
*Frans Huijbregts:* Onze ervaring is dat dit werkt, met de mensen die wij hebben gehad. Maar d'r zat toen weinig structuur in. We hebben in het verleden hebben we al regelmatig mensen binnengekregen die eigenlijk niet wisten wat ze wilden in hun leven. En als je die bij de hand neemt. En je laat ze samen opwerken. Het is heel vaak dat je een oudere bij een jongere zet en daar ontstaat een band, dan werkt het.

00:04:17
*Interviewer:* Dan werkt het gewoon. Dan gaat het vanzelf lopen.

00:04:17
*Frans Huijbregts:* Dat gaat werken, dan werkt het. Alleen nu maken we structuur bij de, dat we de mensen echt aanbrengen en dat we daar een structuur in maken, zodat je dat met meer mensen tegelijkertijd kunt doen.

00:04:27
*Interviewer:* Precies. Cathalijne, de gemeente doet hier ook aan mee. Jullie zijn één van de drie initiatiefnemers om dit project volop in beweging te gaan brengen. Om dit inderdaad te laten werken en te laten slagen. Jullie ondersteunen dit project. Op welke manier ondersteunen jullie dit project en wat is jullie rol in deze stappen die worden gezet?

00:04:47
*Cathalijne Dortmans:* Nou, Frans zei daar net al van: dit is een project waar ook nu een bepaalde structuur achter zit. We hebben geprobeerd jullie daarbij te helpen om die structuur wat scherper te krijgen. Scherper geformuleerd te krijgen. En verder hebben wij als gemeente gedacht van: nou, dit is een initiatief vanuit de samenleving zelf. Dus wij willen dat zeker voor de beginfase ook financieren, om ook te kijken van wat levert dit nou op? Het is voor allen denk ik, ook even een zoektocht, wat het precies gaat opleveren. Het gaat werken, maar de mate waarin, dat gaan we nog ervaren met elkaar. Maar dan is het ook heel belangrijk om als overheid, gemeente in dit geval, te zorgen dat het in ieder geval kan starten. Dus een mooie impuls daaraan te geven.

00:05:27
*Interviewer:* Top. Ingeborg, jullie bedenken dus eigenlijk een programma op maat. Daar hebben we het al over. Je neemt de leerling bij de hand. Iemand geeft aan dat hij schoolverlater wordt. Of dat hij - ik weet niet in hoeverre je dat aangeeft dat je schoolverlater wordt - maar dat hij niet zo lekker in z'n vel zit op school. Dat hij denkt van; ja, ik weet niet of ik hiermee door moet. Wat gebeurt er dan bij jullie? Wat voor stappen worden er gezet om, wat ik net bij de intro ook zei van: stop, hou vol, we gaan je helpen. Wat doen jullie daarvoor?

00:05:59
*Ingeborg Janssen Reinen:* Nou regulier hebben wij al een uitgebreide zorgstructuur binnen ROC ter AA dat we zeggen: elke student heeft nauw contact met een studieloopbaanbegeleider. Als er dan vraagstukken zijn van: zit ik hier wel op m'n plek, moet ik dit wel doen? Dan kun je twee routes op. Als het gaat om zorgvragen hebben wij ook zorgcoördinatoren in huis die daar mee kunnen assisteren. Maar ook bijvoorbeeld trajectbegeleiders of loopbaanadviseurs.

00:06:29
*Ingeborg Janssen Reinen:* Nou en als het betekent dat een student niet goed op een plek zit waar ze zijn begonnen, dan is er dus sinds afgelopen studiejaar de mogelijkheid dat we hen inschrijven op een brede opleiding. Die heet dan 'Servicemedewerker'.

00:06:43
*Interviewer:* Ja, precies ja.

00:06:43
*Ingeborg Janssen Reinen:* Maar daarin, binnen die opleiding, kunnen ze én hun diploma halen, maar zijn er ook heel veel verschillende mogelijkheden voor uitstroom naar willekeurig welk bedrijf.

00:06:54
*Ingeborg Janssen Reinen:* En daar zit het unieke, dat als we een student zeggen: nou ga kijken, ga meelopen met een medewerker bij Huijbregts. Ga daar ervaren wat het betekent om bij Huijbregts te werken. Als je daar rondloopt en je denkt: ja, dit is het! Dan heb je je route gevonden. En dan gaan we langs die route verder.

00:07:16
*Ingeborg Janssen Reinen:* Als de conclusie is na een periode van: nou ja, het type bedrijf en het type werk wat op mij ligt te wachten bij Huijbregts is het niet. Dan gaan we kijken naar een ander bedrijf. Dus er zijn meerdere bedrijven uiteindelijk aangehaakt waarbij we ook voor die student kunnen kijken van: in welke richting is uiteindelijk de route waar jij je geluk gaat vinden? Dat is het doel.

00:07:41
*Interviewer:* Ze kunnen op meerdere plekken proeven eigenlijk.

00:07:44
*Ingeborg Janssen Reinen:* Ja.

00:07:45
*Interviewer:* Frans, kennismaken met die bedrijven. We bespreken het hier zojuist met Ingeborg al. Via die stages, dat is een belangrijke stap. Waarom is dat zo belangrijk? Want ik kan me ook voorstellen dat gezegd wordt: nou, ga solliciteren. We hebben een aantal bedrijven. Ga solliciteren en zoek een bedrijf uit wat past en dan wordt er meteen een keuze gemaakt. Waarom is dat?

00:08:09
*Frans Huijbregts:* Nee, maar je merkt heel duidelijk: toen wij het vorig jaar brand hadden, merkten we dat midden in de nacht heel veel mensen klaarstonden. Maar de mensen die klaarstonden, waren wel de mensen die een warm gevoel bij het bedrijf kregen.

00:08:22
*Frans Huijbregts:* En een warm gevoel bij het bedrijf is iets wat nodig is om iedereen happy te maken. En een warm gevoel moet iemand voelen die moeite heeft om een keuze te maken wát hij wil, óm zijn keuze te maken.

00:08:33
*Interviewer:* Je voelt een connectie met het bedrijf

00:08:35
*Frans Huijbregts:* Je moet de connectie voelen, je moet de warmte voelen. Je moet voelen van: yes, hier wil ik bij horen. Ik wil hier onderdeel van zijn. Ik voel me hier happy. Ik voel me veilig, voel me safe. Ik denk dat het heel belangrijk is voordat ik.

00:08:48
*Frans Huijbregts:* Ik zeg zelfs heel vaker bij 50 plussers, die zonder werk komen te zitten. Het is zo jammer dat die uitkering het soms moeilijk maakt om nou eens een weekje hier mee te gaan draaien dan een weekje daar. Het zou voor zoveel mensen goed zijn om te proeven hoe een sfeer ergens is.

00:09:02
*Interviewer:* Ja

00:09:02
*Frans Huijbregts:* Die sfeer is helemaal anders, bij de één of bij de ander.

00:09:05
*Interviewer:* En daarom, dat proeven is zo belangrijk. En dus krijgen ze de kans om bij meerdere bedrijven...

00:09:08
*Frans Huijbregts:* Proeven heeft weer met voeding te maken.

00:09:09
*Interviewer:* Ja, een beetje smaak krijgen bij waar je voor wil gaan, toch?

00:09:14
*Frans Huijbregts:* Een beetje balans moet erin zitten.

00:09:15
*Interviewer:* Ja, wat zeg je dat zo mooi trouwens.

00:09:16
*Frans Huijbregts:* Dankjewel.

00:09:17
*Interviewer:* Toch nog heel even één vraag: wat is voor het bedrijfsleven het belangrijkste in deze?

00:09:21
*Frans Huijbregts:* Nou, ik denk dat er twee of drie dingen belangrijk zijn. Het is belangrijk voor de maatschappij en wat belangrijk is voor de maatschappij, is belangrijk voor het bedrijfsleven. Dat is één.

00:09:27
*Frans Huijbregts:* Tweede punt is we vergrijzen en we hebben mensen te kort. En we hebben in de toekomst mensen te kort. En het kan toch niet zo zijn dat er mensen langs de kant komen te staan terwijl we mensen te kort hebben.

00:09:37
*Frans Huijbregts:* Die mismatch op allerlei gebied. Daar moeten we iets aan doen, daar moeten we aan werken en dit is één van de manieren om te zorgen dat een mismatch niet ontstaat.

00:09:47
*Frans Huijbregts:* Want als je er eenmaal langs zit, dan kost en 20 keer zoveel energie om iemand weer d'r bij te krijgen.

00:09:52
*Interviewer:* Dat is één van die knoppen waar we dus aan kunnen draaien om dat in de juiste kant op te brengen. Cathalijne, ik kan me ook voorstellen dat er juist op deze manier, als ik het zo mag zeggen, duurzame relaties ontstaan. Dat zal een positieve uitwerking hebben op ook de hele stad, de hele stad Helmond. Ik kan me ook voorstellen dat het jouw doel is, dat dat een positieve uitwerking is, dat daarom ook fijn is om bij te dragen.

00:10:14
*Interviewer:* Behoefte om jongeren van de straat te houden. Dat is toch ook wel iets wat speelt natuurlijk? Hoe kan het zijn dat er zoveel jongeren ook gewoon ronddolen, toch, die eigenlijk op deze manier geholpen zouden kunnen worden? Wat doen jullie, buiten dit project, als gemeente nog meer om jongeren van de straat te houden?

00:10:35
*Cathalijne Dortmans:* Nou, allereerst daarachter proberen te komen wat jongeren bezighoudt. En wij zijn de afgelopen jaren ook heel druk geweest om gesprekken met jongeren te voeren. Dus echt letterlijk in contact te komen met jongeren. Daarnaast praat ik ook veel met jongerenwerkers. Want een hele andere belangrijke groep die input kan geven over de staat van onze jongeren, dat zijn onze jongerenwerkers.

00:10:56
*Cathalijne Dortmans:* Maar niet te vergeten ook het onderwijs. Dus ik voer ook regelmatig gesprekken met vertegenwoordigers in het onderwijs van: goh, hoe hangt de vlag erbij? Wat speelt er op dit moment? En corona heeft een aantal dingen ook wel echt zichtbaar gemaakt.

00:11:12
*Cathalijne Dortmans:* Het mooie is dat als je ziet dat de lijnen kort zijn, dat je ook heel snel met elkaar tot actie kunt overgaan. En vanuit het perspectief van: wat beweegt de jongeren? Wat is er nodig? Proberen we daar zoveel mogelijk inzicht in te krijgen. Ook omdat we als gemeente onder andere een verantwoordelijkheid hebben als het gaat over die vroegtijdig schoolverlaters. Leerplichtambtenaren zijn in dienst van de gemeente. We hebben verschillende coaches die ook jongeren weer proberen op tijd bij de les te pakken en ze verder te begeleiden

00:11:46
*Cathalijne Dortmans:* En het is wat Frans ook zegt: dit is een maatschappelijke opgave en natuurlijk spelen wij daarin als gemeente, als overheid, een belangrijke rol. Maar je ziet hier hoe mooi het is als andere partijen elkaar ook weten te vinden. Misschien vanuit verschillende belangen, vanuit verschillende achtergronden Maar dat maakt voor die jongeren niet uit. Het gaat uiteindelijk om datgene wat we voor die jongeren voor elkaar weten te krijgen.

00:12:08
*Interviewer:* Precies. Helder. Ik heb wat opgezocht, waar het gaat over werken. En dat werk ook belangrijk is om je goed te voelen. Dat is uit veel onderzoek gebleken. Maar ook werken geeft structuur in onze dagen, zorgt voor sociale verbondenheid, helpt ons bij het vormen van onze identiteit. En werkeloos zijn kan dan ook schadelijk zijn voor onze geestelijke gezondheid, Frans.

00:12:32
*Interviewer:* Jullie zijn een familiebedrijf. Huijbregts Groep, familiebedrijf. Zoals ik jullie ken, staat bij jullie de mens centraal. Het gaat daarmee verder dan puur de arbeidsrelatie. Wat zijn jullie ervaringen dan ook met betrekking tot drop-outs, om het zo maar te zeggen?

00:12:46
*Frans Huijbregts:* Drop-outs ken ik niet.

00:12:48
*Interviewer:* Je kent geen drop-outs?

00:12:48
*Frans Huijbregts:* Nee, we hebben wel mensen die iets meer aandacht nodig hebben. Maar ik geloof niet dat een drop-out. Ik hou helemaal niet van dat woord.

00:12:56
*Interviewer:* Dan gaan we dat niet gebruiken. Maar mensen die aandacht nodig hebben, hoor ik je zeggen. Heb jij ervaringen al opgedaan?

00:13:04
*Frans Huijbregts:* Nou, ik heb op elk niveau. Het komt voor. Op dit moment hebben we mensen die aandacht nodig hebben omdat ze geen geld hebben om hun gasrekening te betalen bijvoorbeeld.

00:13:12
*Frans Huijbregts:* Gewoon, simpel luisteren. Als je in die kantine rondloopt en je luistert, dan zie je problemen. En dat heeft niks te maken met de onderkant van de arbeidsmarkt. Bovenkant, helemaal niks. Maar je moet wel proberen en dan moeten die mensen ook leren. Je moeten leren in die ogen te zien: hier speelt iets.

00:13:27
*Interviewer:* Ja

00:13:27
*Frans Huijbregts:* En als je mensen hebt die dat kunnen zien, die dat kunnen constateren. Dan pas kun je zeggen hoe je ermee omgaat. En dan is het meestal maatwerk, maar wij zijn ook met Nibud bezig om mensen te leren een budget te beheren. Je probeert allerlei dingen te doen. Ja, gewoon om die mensen weer gelukkig te maken. En dat kan op allerlei gebied.

00:13:44
*Interviewer:* Dan ben ik ook meteen benieuwd. Want als we kijken naar dit project, hoe gaan jullie als bedrijven, maar ook samen met het ROC Ter AA. Hoe ga je die begeleiding van die jongeren dan ook doen?

00:13:55
*Frans Huijbregts:* Nou, ik denk dat a, wij praten telkens over Huijbregts. Het is leuk, maar het zijn dus meer bedrijven.

00:14:02
*Interviewer:* Het zijn meer bedrijven. Ja, precies.

00:14:03
*Frans Huijbregts:* Wij zijn initiatiefnemer, maar er zijn meer bedrijven bij betrokken.

00:14:06
*Interviewer:* Hoeveel bedrijven zijn er inmiddels al...

00:14:08
*Frans Huijbregts:* Wij gaan starten met vier bedrijven.

00:14:10
*Interviewer:* Oké, heel goed.

00:14:10
*Frans Huijbregts:* En wij hebben gezegd dat we de massa moeten hebben. Want, je moet dadelijk niet bij een bedrijf één of twee personen hebben. Je moet een beetje massa hebben en dan kunnen we uitbreiden. We hebben gewoon een lijst om mensen die we kunnen bellen om weer uit te breiden.

00:14:22
*Frans Huijbregts:* Maar u zegt die opvang. De bedrijven die wij kiezen, moeten bedrijven zijn die ergens ook wel kunnen voelen aan iemand of iemand goed in z'n vel zit en wat hij nodig heeft.

00:14:35
*Frans Huijbregts:* En als jij bedrijf kiest wat daar niet mee bezig is en die meteen begint met targets. Dan krijg je geen kans of geef je geen kans aan die mensen om te voelen van: ja, ik ben happy.

00:14:45
*Frans Huijbregts:* De meeste mensen zijn... De ene persoon, die is trots als je er 100 per dag moet doen en heeft 102 gedaan. En de ander, die kan er maar 50. Dat wil niet zeggen dat je, dat dat minder is. Maar het is wel heel rot als heel die organisatie staat op die 100 of 102 en hij er maar 50 afkomt. Terwijl je juist die man moet zeggen: die 50 is goed, maar morgen gaan we dat 60 doen.

00:15:06
*Frans Huijbregts:* Ja, en dan moet je proberen die die toolkit, die gereedschappenbox, te vullen met dingen, zodat die op een gegeven moment naar 100 kan. Maar dat kan goed een jaar duren.

00:15:14
*Interviewer:* Naar dat soort bedrijven zoek je dus ook? Juist, die bedrijven, die dat snappen?

00:15:16
*Frans Huijbregts:* Bedrijven die dat voelen.

00:15:18
*Interviewer:* Ja, ja, precies. Ingeborg, je gaf straks al aan, dat jullie in-huis ook mensen hebben die juist bij deze opleiding die jongeren helpen. Maar ook de verbinding met bedrijfsleven, is het belangrijk dat je dat goed in stand houdt. Hoe doe je dat?

00:15:32
*Ingeborg Janssen Reinen:* Nou ja, zeker ook in dit project. Ook samen kijken. De bedrijven zijn belangrijke partners, maar binnen die bedrijven natuurlijk de personen die dadelijk de begeleiding gaan doen in de bedrijven.

00:15:45
*Ingeborg Janssen Reinen:* En precies hetzelfde bij ons, binnen de begeleiders die die studenten gaan helpen. En die moeten ook met regelmaat bij elkaar zitten, om ook met elkaar te delen wat de ervaringen zijn. En hoe we daarmee omgaan. Zodat we niet allerlei verschillende krijgen.

00:16:02
*Ingeborg Janssen Reinen:* Want maatwerk betekent niet dat de één een heel ander traject krijgt dan de ander. Wel op inhoud en wat ze nodig hebben om hun hun geluk te vinden en hun richting in het leven te vinden. Maar zeker als het gaat om de begeleiding en hoe we met die jongeren omgaan, willen we ook echt samen kijken van hoe we dat doen. Want daarin hebben we ook met elkaar te leren. Wij kunnen ook leren van bedrijfsleven en het bedrijfsleven kan ook leren hoe wij begeleiden.

00:16:33
*Interviewer:* Waar staan we over een jaar?

00:16:37
*Ingeborg Janssen Reinen:* Dan is dit eerste traject met studenten een donderend succes. Wij hopen ook dat we die studenten, als ze gaan beginnen. Daar zijn we over aan het nadenken of er opties zijn om die studenten ook bij tijd en wijle te volgen, zodat we ook letterlijk van heén horen wat de ervaring is.

00:16:57
*Interviewer:* Precies, en die ervaring ook weer kunnen delen inderdaad.

00:16:59
*Ingeborg Janssen Reinen:* Precies, precies,

00:17:00
*Interviewer:* Dan krijg je een soort van ongoing. Frans, nog heel even door naar, waar staan we over tien jaar. Wat hebben we dan bereikt met z'n allen?

00:17:06
*Frans Huijbregts:* Nou, ik hoop dat we over tien jaar hebben bereikt dat we eerder aan de mens zien dat die in de problemen kan komen.

00:17:12
*Interviewer:* Ja

00:17:12
*Frans Huijbregts:* En nu zijn wel blij als ze zien dat ze in de problemen zítten, zodat we dan daadwerkelijk veel beter een match kunnen maken tussen de mens en de samenleving.

00:17:24
*Interviewer:* Helder. Cathalijne, wat wil je de luisteraar nog meegeven van deze podcast?

00:17:29
*Cathalijne Dortmans:* Nou, wat ik vooral eigenlijk wil meegeven is: probeer ook eens wat. En dit zeg ik dan ook misschien voor een deel ook wel tegen veel collega's van mij bij de overheid.

00:17:39
*Cathalijne Dortmans:* We zijn er goed in om van tevoren te bedenken van hoe het hoort en wat er allemaal mís kan gaan. En waar we allemaal risico's zien en wat we moeten proberen te voorkomen. En ik denk dat we soms ook wat vaker het lef mogen hebben van: oké, hier gebeurt iets, er zit energie. Laten we die energie nu ondersteunen en een kans geven. En misschien dat dan iets een keertje níet lukt. Maar hoe erg is dát nou eigenlijk?

00:18:02
*Interviewer:* Dan hebben we het in ieder geval geprobeerd.

00:18:03
*Cathalijne Dortmans:* We hebben het in ieder geval geprobéérd. En het is ook wat Ingeborg zegt, ook wij als overheid hebben daarin nog steeds te leren.

00:18:10
*Interviewer:* Ja, Frans, wat als mensen nou horen en denken van: hé, ik wil wel meedoen. Bij wie kunnen ze zich melden?

00:18:16
*Frans Huijbregts:* Nou, ze kunnen zich melden bij VNO-NCW als het een bedrijf is. En verder kunnen ze zich bij ons als bedrijf melden en ze kunnen ook bij het ROC zich melden. Ja, dat komt altijd goed.

00:18:27
*Interviewer:* Dank aan jullie. Dank aan mijn tafelgasten om in deze eerste podcastaflevering van beweging 'Ruimte om te leven' te gast te zijn en met jullie te mogen praten over dit bijzondere project.

00:18:39
*Interviewer:* In de volgende aflevering is de burgemeester van Helmond, mevrouw Blanksma, te gast en ik zal met haar verder spreken over wat 'Ruimte om te leven' voor haar betekent.

00:18:48
*Interviewer:* Dank jullie. Een hele fijne dag en tot de volgende keer.